



COVID-19

#IORESTOACASA

# DL CURA ITALIA LE MISURE PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI

COVID-19

**#IORESTOACASA**

# STRAORDINARIO POLIZIA LOCALE

Il DL Cura (art. 115) opera una deroga alle disposizioni vigenti che limitano il trattamento accessorio dei dipendenti **AL FINE DI CONSENTIRE AGLI ENTI LOCALI DI FINANZIARE LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO EFFETTUATO DAL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE IMPIEGATO NEL CONTENIMENTO DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA.**

A tal fine è istituito un fondo da **10 MILIONI DI EURO** per il pagamento dello straordinario delle polizie locali d'Italia e l'acquisto di dispositivi di protezione individuale.

La disposizione si applica al personale della polizia locale "direttamente impegnato" per le esigenze conseguenti ai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico e nel rispetto dell'equilibrio di bilancio.

COVID-19

**#IORESTOACASA**

# SOSPENSIONE PROCEDURE CONCORSUALI

**LE PROCEDURE CONCORSUALI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO SONO SOSPESE PER SESSANTA GIORNI**, a decorrere dalla data di entrata in vigore del DL Cura. Fanno eccezione le procedure nelle quali la valutazione dei candidati avviene esclusivamente su base curriculare o in modalità telematica.

**SI POSSONO CONCLUDERE LE PROCEDURE GIÀ COMPLETATE.**

È possibile lo svolgimento dei procedimenti per il conferimento di incarichi, anche dirigenziali, nelle pubbliche amministrazioni, che si instaurano e si svolgono in via telematica e che si possono concludere anche utilizzando le modalità del lavoro agile.

COVID-19

#IORESTOACASA

# LAVORO AGILE IN FORMA SEMPLIFICATA E LIMITAZIONE DELLA PRESENZA NEGLI UFFICI

Il lavoro agile è la **MODALITÀ ORDINARIA DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**. Negli uffici ci devono essere solo i dipendenti necessari per assicurare le attività che ciascun ente ha ritenuto **"INDIFFERIBILI"** e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro anche in ragione della gestione dell'emergenza.

**LA SEMPLIFICAZIONE PROCEDURALE** consiste sia nella deroga dagli accordi individuali, che nella dispensa dagli obblighi informativi previsti dalla disciplina ordinaria sul lavoro agile. La prestazione in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente, qualora non siano forniti dall'amministrazione. I **DIPENDENTI DISABILI O CON FAMILIARI DISABILI** hanno diritto a svolgere la prestazione in modalità agile, purchè sia compatibile con le caratteristiche della stessa.

Se non è possibile ricorrere al lavoro agile in forma semplificata le amministrazioni devono utilizzare gli strumenti delle **FERIE PREGRESSE, DEL CONGEDO, BANCA DELLE ORE, DELLA ROTAZIONE O ALTRI ISTITUTI**. Se non sono attivabili le precedenti opzioni il datore di lavoro può motivatamente **ESENTARE IL LAVORATORE DAL SERVIZIO**.

COVID-19

**#IORESTOACASA**

# CONGEDI PARENTALI PER EMERGENZA COVID-19

Per il 2020, a partire dal 5 marzo, ai genitori, anche affidatari, dipendenti del settore pubblico **CON FIGLI FINO A 12 ANNI** è riconosciuto – alternativamente ad entrambi i genitori - uno specifico **CONGEDO PARENTALE** per un periodo continuativo o frazionato **NON SUPERIORE, COMPLESSIVAMENTE, A 15 GIORNI** coperto da contribuzione figurativa e per il quale è riconosciuta un'indennità **PARI AL 50%** della retribuzione.

I congedi ordinari sono automaticamente convertiti in congedi per emergenza Covid-19, con riconoscimento dell'indennità e scomputo di congedi parentali.

La fruizione del congedo è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito per sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore. Il limite di età di 12 anni per la fruizione del suddetto congedo speciale **NON SI APPLICA IN RIFERIMENTO AI FIGLI CON DISABILITÀ GRAVE.**

COVID-19

#IORESTOACASA

# ESTENSIONE PERMESSI 104

**SONO AUMENTATI DI DODICI GIORNI**, usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020, il numero di giorni di permesso retribuito riconosciuto dalla normativa vigente per l'**ASSISTENZA DI FAMILIARI DISABILI** e coperto da contribuzione figurativa.

I 12 giorni ulteriori complessivi per i mesi di marzo e aprile 2020 si aggiungono, quindi, ai 3 giorni di permesso mensile già previsti diventando pari a **18 GIORNI TOTALI PER I DUE MESI**.

COVID-19

#IORESTOACASA

# SOSPENSIONE DEI TERMINI PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Sospensione dei termini per i procedimenti disciplinari relativi al personale delle pubbliche amministrazioni, **PENDENTI ALLA DATA DEL 23 FEBBRAIO 2020 O INIZIATI SUCCESSIVAMENTE A TALE DATA, FINO ALLA DATA DEL 15 APRILE 2020**

COVID-19

**#IORESTOACASA**

# PRESTAZIONI INDIVIDUALI DOMICILIARI O A Distanza

In pendenza della sospensione dei servizi educativi e scolastici imposta dai provvedimenti emergenziali, e delle attività socio-sanitarie e socio-assistenziali nei centri diurni per anziani e per persone con disabilità se disposta con ordinanze regionali o altri provvedimenti, le pubbliche amministrazioni forniscono, tenuto conto del personale disponibile, già impiegato in tali servizi, anche se dipendente da soggetti che operano in convenzione, concessione o appalto, prestazioni in forme individuali domiciliari, o a distanza, o resi nel rispetto delle direttive sanitarie negli stessi luoghi ove si svolgono normalmente i servizi senza ricreare aggregazione.

Le prestazioni sono retribuite ai gestori privati convenzionati con quota parte dell'importo dovuto per l'erogazione del servizio standard mentre la corresponsione della restante quota è subordinata alla verifica del mantenimento delle strutture attualmente interdette. Questi pagamenti comportano la cessazione dei trattamenti del fondo di integrazione salariale e di cassa integrazione in deroga laddove riconosciuti per la sospensione dei servizi educativi per l'infanzia.



COVID-19

#IORESTOACASA

# PREMIO PER I LAVORATORI DIPENDENTI

**BONUS DI 100 EURO** a favore dei lavoratori dipendenti, pubblici e privati, con reddito complessivo non superiore a 40.000 euro, che, durante il periodo di emergenza sanitaria COVID 19, continuano a prestare servizio nella sede di lavoro nel mese di marzo 2020. La misura non concorre alla formazione del reddito ed è rapportato ai giorni in cui il lavoro è prestato nella sede ordinaria.

**IL PREMIO È ATTRIBUITO, IN VIA AUTOMATICA, DAL DATORE DI LAVORO, CHE LO EROGA SE POSSIBILE CON LA RETRIBUZIONE RELATIVA AL MESE DI APRILE, E COMUNQUE ENTRO I TERMINI PREVISTI PER LE OPERAZIONI DI CONGUAGLIO.**